**Прокурор разъясняет: ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА ИХ НАРУШЕНИЕ**

При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ст. 136 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца.** Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму (ст. 140 ТК РФ).

*ОПЛАТА ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ, СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ*

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ст. 178 ТК РФ)

**ВАЖНО!!!** Некоторые работодатели предлагают работникам при ликвидации или сокращении написать заявление об увольнении по собственному желанию. В этом случае работник лишается всех гарантий и компенсаций, указанных выше.

*МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДРУГИХ ВЫПЛАТ*

При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время [ключевой ставки](consultantplus://offline/ref=002484FB318655FDAC31855368F2EDB30A5F3B61E0CDE09212DF0D94C6E02D28730EF77DED6375D57616F538DA5976D9A44365E775E253p5o7G) Центробанка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст. 236 ТК РФ).

Прокуратура Домбаровского района